

Organismo Indipendente di Valutazione

Comune di Villaricca (NA)

COMUNE DI VILLARICCA

Prot. 00004321 del 16-03-2016

ARRIVO

Uff: SEGRETARIO GENERALE



Al sig. Sindaco del Comune di Villaricca (NA)

Al Segretario Comunale del Comune di Villaricca

Ai Capisettore del Comune di Villaricca

Oggetto: Valutazione performance capisettore anno 2015

L'Organismo indipendente di valutazione, riunitosi per la disamina della documentazione relativa alla valutazione della performance per l'anno 2015 dei capisettore del Comune di Villaricca, fa presente che per l'anno in questione, non si è applicato a regime il sistema di valutazione della performance così come previsto dalla delibera di giunta comunale numero 68 del 13.11.2013, a causa dei consueti rinvii, da parte del legislatore, dei tempi di approvazione dei bilanci di previsione degli enti locali, elemento questo indispensabile affinché l'amministrazione possa stabilire le somme da destinare ai singoli settori per determinarne il loro funzionamento e l'assegnazione degli obiettivi da raggiungere. Infatti per l'anno 2015 solo in data 10/11/2015 con delibera di giunta comunale n. 56 veniva approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) 2015 e relativo piano annuale della performance. Dal punto di vista temporale, come è facile intuire, si tratta di obiettivi determinati a consuntivo e non in forma previsionale. Dal punto di vista sostanziale, si tratta di obiettivi che rientrano nell'attività di ordinaria amministrazione dei singoli capisettore così come previsti dal loro C.C.N.L. e dalle loro funzioni istituzionali. L'amministrazione seppur giustificata dai continui rinvii normativi in materia di approvazione dei bilanci di previsione, e il sottodimensionamento della pianta organica, ha ritenuto considerare performance ciò che in realtà è "ordinaria amministrazione", considerando lo svolgimento delle normali attività, "obiettivi" della performance. L'organismo indipendente di valutazione non può che dare atto, come d'altronde l'intera collettività, che i capisettore hanno svolto, anche grazie alla loro costante presenza, le loro funzioni istituzionali garantendo il regolare funzionamento dell'ente. Quindi per l'anno 2015 in presenza di questi fattori, che hanno di fatto reso impossibile stabilire in tempi ragionevoli gli obiettivi da assegnare ai singoli capisettori, si è proceduti alla redazione delle sole schede nn. 6, 9, 10, predisposte dagli stessi, e accompagnate da una loro relazione sullo stato di attuazione del peg per il proprio settore. Alla luce di quanto sopra esposto, e dall'analisi della documentazione prodotta dagli stessi, l'organismo indipendente di valutazione non può far altro, vista la tempistica con la quale si è arrivati a determinare i vari obiettivi, che prendere atto delle singole schede e delle relazioni prodotte dai singoli capisettore, che alla fine rappresentano il sunto di un'attività, che se pure tra mille difficoltà, è stata compiuta.

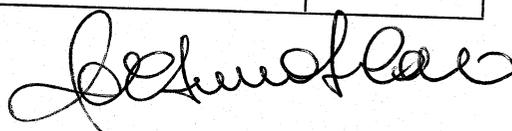
Villaricca (NA) li 16/03/2016

L'Organismo Indipendente di Valutazione

ALEGATO! SCHEDE DI VALUTAZIONE
CAPISETTORI DEI SEI
SETTORI

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE
RESPONSABILE DI SETTORE
DI CATEGORIA "D" INCARICATO DI P.O.

DATA 20.01.2016	NOME dr. Fortunato Caso	
	SETTORE Affari Generali, Servizi Demografici e Organizzazione	
SCHEDA DI VALUTAZIONE		COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI
		PUNTI
Capacità gestionale	-applicazione di metodologie organizzative e di gestione delle risorse umane, materiali e finanziarie e controllo periodico degli esiti prodotti ai fini dell'efficienza ed efficacia amministrativa.	3
	-tempestiva ed efficace gestione di nuovi compiti, tenendo conto delle interrelazioni esistenti tra la propria attività e quella degli altri colleghi, agendo di conseguenza;	4
Sviluppo delle risorse umane per favorire la crescita professionale	-iniziative di formazione promossa dall'Ente, autofinanziata o derivante da stage applicativi;	3
	-analisi del miglioramento dei servizi in virtù della formazione svolta.	2
Capacità di utilizzo di diffusione delle innovazioni tecnologiche e strumentali	-innovazioni introdotte e tasso di valore aggiunto misurabile.	3
Capacità di delega efficace	-numero di deleghe di funzioni a dirigenti e/o funzionari, legate a responsabilità e compiti istituzionali.	4
Capacità di spesa	-livello di impegno di spesa e/o liquidazioni effettuate in percentuale al PEG assegnato.	3
Capacità di flusso informativo	-interno ed esterno, in applicazione della legge n.241/1990 e ss.mm.ii.	3
Responsabilità	-finanziaria, tecnica, organizzativa, civile e penale;	6
	-nell'ambito delle deleghe conferite e delle competenze istituzionali di cui è titolare diretto.	4
	TOTALE PUNTI	35



Scheda N.9

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE PUNTEGGIO OBIETTIVI					
SETTORE Affari Generali, Servizi Demografici e Organizzazione					
OBIETTIVI STRATEGICI			Punteggio raggiunto	Peso previsto	Punteggio pesato
1	Acquisizione di beni e servizi		90	5%	2,7
2	Gestione giuridica ed economica del personale		90	10%	5,4
3	Funzioni di Segreteria Generale		100	10%	6
4	Contenzioso		90	8%	4,32
5	Amministrazione Trasparente		80	7%	3,36
6	Organizzazione e programmazione del fabbisogno		90	5%	2,7
7	Innovazione tecnologica		95	25%	14,25
8	Adempimenti piano anticorruzione		90	10%	5,4
9	Comunicazioni e relazioni obbligatorie periodiche		100	10%	6
10	Attività istituzionali dei Servizi Demografici		95	10%	5,7
Totale					55,83

Scheda N.10

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE

ANNO 2015 - SETTORE Affari Generali, Servizi Demografici e Organizzazione			
SCHEDA PUNTEGGI			
PUNTEGGIO RISULTATI max 60		PUNTEGGIO COMPORTAMENTO max 40	
		PUNTEGGIO TOTALE	
55,83		35	90,93

90,83

MARIA TOPO

Scheda N.6

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE
RESPONSABILE DI SETTORE
DI CATEGORIA "D" INCARICATO DI P.O.**

DATA	NOME	SETTORE	PUNTI
	TOPO MARIA ROSARIA	II	
SCHEDA DI VALUTAZIONE	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI		PUNTI
Capacità gestionale	-applicazione di metodologie organizzative e di gestione delle risorse umane, materiali e finanziarie e controllo periodico degli esiti prodotti ai fini dell'efficienza ed efficacia amministrativa.		5
	-tempestiva ed efficace gestione di nuovi compiti, tenendo conto delle interrelazioni esistenti tra la propria attività e quella degli altri colleghi, agendo di conseguenza;		4
Sviluppo delle risorse umane per favorire la crescita professionale	-iniziative di formazione promossa dall'Ente, autofinanziata o derivante da stage applicativi;		4
	-analisi del miglioramento dei servizi in virtù della formazione svolta.		2
Capacità di utilizzo di diffusione delle innovazioni tecnologiche e strumentali	-innovazioni introdotte e tasso di valore aggiunto misurabile.		3
Capacità di delega efficace	-numero di deleghe di funzioni a dirigenti e/o funzionari, legate a responsabilità e compiti istituzionali.		4
Capacità di spesa	-livello di impegno di spesa e/o liquidazioni effettuate in percentuale al PEG assegnato.		3
Capacità di flusso informativo	-interno ed esterno, in applicazione della legge n.241/1990 e ss.mm.ii.		3
Responsabilità	-finanziaria, tecnica, organizzativa, civile e penale;		6
	-nell'ambito delle deleghe conferite e delle competenze istituzionali di cui è titolare diretto.		4
	TOTALE PUNTI		38

Scheda N.9

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE PUNTEGGIO OBIETTIVI					
SETTORE					
OBIETTIVI STRATEGICI			Punteggio raggiunto	Peso previsto	Punteggio pesato
1 Bilancio e Programmazione			90	15	8,1
2 Gestione Bilancio (impegni, liquidazione, Accertamenti, reverali)			90	15	8,1
3 Fatturazione Elettronica			100	10	6
4 Split Payment			100	10	6
5 Amministrazione Trasparente			100	5	3
6 Gestione Personale assegnato			90	5	2,7
7 Rendicontazione			80	10	4,8
8 Adempimenti di raccordo Tesoreria Ragioneria			90	10	5,4
9 Gestione Patrimonio Comunale			90	10	5,4
10 Economato			90	10	5,4
Totale					54,9

Scheda N.10

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE

ANNO 2015		
SCHEDA PUNTEGGI		
PUNTEGGIO RISULTATI max 60	PUNTEGGIO COMPORAMENTO max 40	PUNTEGGIO TOTALE
54,9	38	92,9

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE
RESPONSABILE DI SETTORE
DI CATEGORIA "D" INCARICATO DI P.O.

DATA	NOME <u>D'ANIELLO ANTONIO</u>	
	SETTORE <u>ENTRANTE SUAP. III SETTORE</u>	
SCHEDA DI VALUTAZIONE	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PUNTI
Capacità gestionale	-applicazione di metodologie organizzative e di gestione delle risorse umane, materiali e finanziarie e controllo periodico degli esiti prodotti ai fini dell'efficienza ed efficacia amministrativa.	6
	-tempestiva ed efficace gestione di nuovi compiti, tenendo conto delle interrelazioni esistenti tra la propria attività e quella degli altri colleghi, agendo di conseguenza;	3
Sviluppo delle risorse umane per favorire la crescita professionale	-iniziative di formazione promossa dall'Ente, autofinanziata o derivante da stage applicativi;	3
	-analisi del miglioramento dei servizi in virtù della formazione svolta.	3
Capacità di utilizzo di diffusione delle innovazioni tecnologiche e strumentali	-innovazioni introdotte e tasso di valore aggiunto misurabile.	3
Capacità di delega efficace	-numero di deleghe di funzioni a dirigenti e/o funzionari, legate a responsabilità e compiti istituzionali.	4
Capacità di spesa	-livello di impegno di spesa e/o liquidazioni effettuate in percentuale al PEG assegnato.	2
Capacità di flusso informativo	-interno ed esterno, in applicazione della legge n.241/1990 e ss.mm.ii.	2
Responsabilità	-finanziaria, tecnica, organizzativa, civile e penale;	6
	-nell'ambito delle deleghe conferite e delle competenze istituzionali di cui è titolare diretto.	3
	TOTALE MAX PUNTI	35

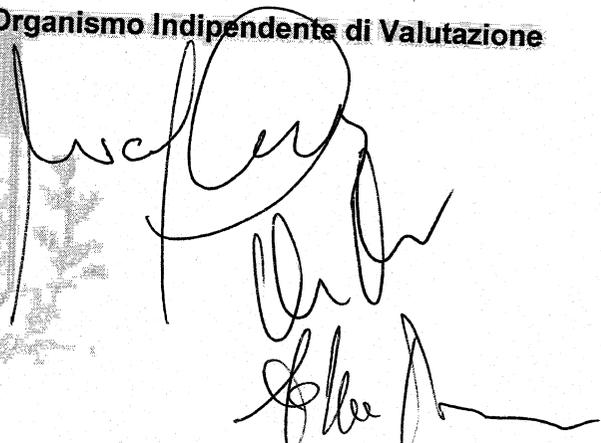
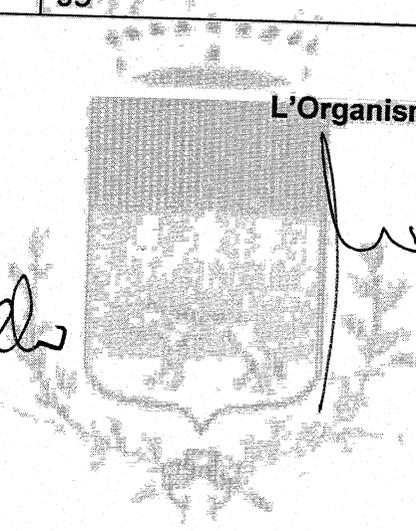
L'Organismo indipendente di Valutazione

Alb. J. Duelli

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO:		
STRUTTURA DI APPARTENENZA		
SETTORE		
ANNO		
SCHEDA PUNTEGGI		
PUNTEGGIO RISULTATI max 60	PUNTEGGIO COMPORAMENTO max 40	PUNTEGGIO TOTALE
52	35	87

L'Organismo Indipendente di Valutazione



Scheda N.9

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE PUNTEGGIO OBIETTIVI

SETTORE Lavori Pubblici e Gestione del Territorio

OBIETTIVI STRATEGICI			Punteggio raggiunto	Peso previsto	Punteggio pesato
1)	Gestione servizio idrico		70	10	4,20
2)	Gestione servizio cimiteriale		80	10	4,80
3)	Opere pubbliche, appalti monitoraggi		80	10	4,80
4)	Servizi e manutenzioni immobili comunali		85	10	5,10
5)	Edilizia Privata		90	10	5,40
6)	Urbanistica e Piani Urbanistici		80	10	4,80
7)	Ciclo integrato dei rifiuti		90	10	5,40
8)	Ambiente - Verde pubblico		90	10	5,40
9)	Prevenzione corruzione e trasparenza		70	10	4,20
TOTALE					44,10

IL CAPO SETTORE
 COMUNE DI TILDA
 DIRIGENTE DEL SETTORE IV

Prof. In...



**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE
RESPONSABILE DI SETTORE
DI CATEGORIA "D" INCARICATO DI P.O.**

DATA	NOME CICALA Francesco	
	SETTORE Lavori Pubblici e Gestione del Territorio	
SCHEDA DI VALUTAZIONE	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PUNTI
Capacità gestionale	-applicazione di metodologie organizzative e di gestione delle risorse umane, materiali e finanziarie e controllo periodico degli esiti prodotti ai fini dell'efficienza ed efficacia amministrativa.	5
	-tempestiva ed efficace gestione di nuovi compiti, tenendo conto delle interrelazioni esistenti tra la propria attività e quella degli altri colleghi, agendo di conseguenza;	3
Sviluppo delle risorse umane per favorire la crescita professionale	-iniziative di formazione promossa dall'Ente, autofinanziata o derivante da stage applicativi;	4
	-analisi del miglioramento dei servizi in virtù della formazione svolta.	2
Capacità di utilizzo di diffusione delle innovazioni tecnologiche e strumentali	-innovazioni introdotte e tasso di valore aggiunto misurabile.	2
Capacità di delega efficace	-numero di deleghe di funzioni a dirigenti e/o funzionari, legate a responsabilità e compiti istituzionali.	3
Capacità di spesa	-livello di impegno di spesa e/o liquidazioni effettuate in percentuale al PEG assegnato.	4
Capacità di flusso informativo	-interno ed esterno, in applicazione della legge n.241/1990 e ss.mm.ii.	3
Responsabilità	-finanziaria, tecnica, organizzativa, civile e penale;	6
	-nell'ambito delle deleghe conferite e delle competenze istituzionali di cui è titolare diretto.	4
	TOTALE PUNTI	36

COMUNE DI VILLARICCA
DIRIGENTE DEL SETTORE IV

Dot. Ing. Francesco Cicala



O.I.V.

Scheda N.10

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Francesco CICALA		
STRUTTURA DI APPARTENENZA		
SETTORE: Lavori Pubblici e Gestione del Territorio		
ANNO 2015		
SCHEDA PUNTEGGI		
PUNTEGGIO RISULTATI max 60	PUNTEGGIO COMPORAMENTO max 40	PUNTEGGIO TOTALE
44,10	36	80,10

L'Organismo Indipendente di Valutazione



SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE
RESPONSABILE DI SETTORE
DI CATEGORIA "D" INCARICATO DI P.O.

DATA	NOME Tommasiello Maria Teresa	
	SETTORE Servizi Assistenziali Scolastici e Culturali	
SCHEDA DI VALUTAZIONE	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PUNTI
Capacità gestionale	-applicazione di metodologie organizzative e di gestione delle risorse umane, materiali e finanziarie e controllo periodico degli esiti prodotti ai fini dell'efficienza ed efficacia amministrativa.	6
	-tempestiva ed efficace gestione di nuovi compiti, tenendo conto delle interrelazioni esistenti tra la propria attività e quella degli altri colleghi, agendo di conseguenza;	4
Sviluppo delle risorse umane per favorire la crescita professionale	-iniziative di formazione promossa dall'Ente, autofinanziata o derivante da stage applicativi;	3
	-analisi del miglioramento dei servizi in virtù della formazione svolta.	3
Capacità di utilizzo di diffusione delle innovazioni tecnologiche e strumentali	-innovazioni introdotte e tasso di valore aggiunto misurabile.	3
Capacità di delega efficace	-numero di deleghe di funzioni a dirigenti e/o funzionari, legate a responsabilità e compiti istituzionali.	3
Capacità di spesa	-livello di impegno di spesa e/o liquidazioni effettuate in percentuale al PEG assegnato.	3
Capacità di flusso informativo	-interno ed esterno, in applicazione della legge n.241/1990 e ss.mm.ii.	3
Responsabilità	-finanziaria, tecnica, organizzativa, civile e penale;	6
	-nell'ambito delle deleghe conferite e delle competenze istituzionali di cui è titolare diretto.	4
	TOTALE PUNTI	38

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE PUNTEGGIO OBIETTIVI					
SETTORE					
OBIETTIVISTRATEGICI			Punteggio raggiunto	Peso previsto	Punteggio pesato
1 Politiche sociali			90	35	18.90
2 Politiche Formative			80	30	14.40
3 Attività Sportive			90	3	1.62
4 Politiche Culturali			100	3	1.80
5 Gestione Biblioteca Comunale			90	4	2.16
6 Prevenzione, corruzione e trasparenza			60	10	3.60
Totale					42,48

Scheda N.10

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE

ANNO 2015				
SCHEDA PUNTEGGI				
PUNTEGGIO RISULTATI max 60		PUNTEGGIO COMPORAMENTO max 40		PUNTEGGIO TOTALE
	42.48		38	80.48

[Handwritten signatures and initials]

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE
RESPONSABILE DI SETTORE
DI CATEGORIA "D" INCARICATO DI P.O.**

DATA 18 GENNAIO 2016	NOME DOTT. LUIGI VERDE	
	SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	
SCHEDA DI VALUTAZIONE	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PUNTI
Capacità gestionale	-applicazione di metodologie organizzative e di gestione delle risorse umane, materiali e finanziarie e controllo periodico degli esiti prodotti ai fini dell'efficienza ed efficacia amministrativa.	4
	-tempestiva ed efficace gestione di nuovi compiti, tenendo conto delle interrelazioni esistenti tra la propria attività e quella degli altri colleghi, agendo di conseguenza;	5
Sviluppo delle risorse umane per favorire la crescita professionale	-iniziative di formazione promossa dall'Ente, autofinanziata o derivante da stage applicativi; -analisi del miglioramento dei servizi in virtù della formazione svolta.	4
Capacità di utilizzo di diffusione delle innovazioni tecnologiche e strumentali	-innovazioni introdotte e tasso di valore aggiunto misurabile.	5
Capacità di delega efficace	-numero di deleghe di funzioni a dirigenti e/o funzionari, legate a responsabilità e compiti istituzionali.	5
Capacità di spesa	-livello di impegno di spesa e/o liquidazioni effettuate in percentuale al PEG assegnato.	4
Capacità di flusso informativo	-interno ed esterno, in applicazione della legge n.241/1990 e ss.mm.ii.	4
Responsabilità	-finanziaria, tecnica, organizzativa, civile e penale; -nell'ambito delle deleghe conferite e delle competenze istituzionali di cui è titolare diretto.	5
	TOTALE PUNTI	36

IL COMANDANTE

Dott. Luigi Verde

IL COMANDANTE

Dott. Luigi Verde

Scheda N.9

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE PUNTEGGIO OBIETTIVI			
SETTORE Polizia Municipale			
OBIETTIVI STRATEGICI	Punteggio raggiunto	Peso previsto	Punteggio pesato
1 Gestione risorse umane, finanziarie e strumentali	90	10	5,40
2 Attività di polizia stradale	90	20	10,80
3 Attività di gestione, verbali e contenzioso	100	25	15,00
4 Attività di polizia edilizia e polizia giudiziaria	90	10	5,40
5 Attività di polizia amministrativa e commerciale	80	5	2,40
6 Manutenzione ordinaria e straordinaria segnaletica stradale.	100	5	3,00
7 Prevenzione corruzione e trasparenza	60	5	1,80
Totale			43,80

NOTE:

Il Capo Settore

Scheda N.10

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Luigi Verde		
STRUTTURA DI APPARTENENZA Comune di Villaricca		
SETTORE : Polizia Municipale		
ANNO 2015		
SCHEDA PUNTEGGI		
PUNTEGGIO RISULTATI max 60	PUNTEGGIO COMPORAMENTO max 40	PUNTEGGIO TOTALE
43,80	36	79,80

IL COMANDANTE
Dot. Luigi Verde


L'Organismo Indipendente di Valutazione
